

CODI ÈTIC

IDENTITAT

La Fundació Roses contra el càncer (en endavant FRCC), és una entitat que es caracteritza per:

Ser una entitat sense afany de lucre, que vetlla per tenir continuïtat en les seves finalitats fundacionals i per aconseguir fons per cobrir les despeses dels seus programes anuals. Aquests fons són obtinguts de manera ètica i, en el cas de que es produeixi algun tipus de superàvit o benefici, aquest reverteix directament en els projectes de l'entitat.

Que persegueix una finalitat d'interès general, que beneficia un col·lectiu genèric, i que s'adapta a les noves necessitats de la societat actual, vetllant per la millora en la qualitat de vida dels malalts de càncer de Roses, i pel suport a les seves famílies, i impulsant millores assistencials en aquest àmbit, sense suplir, en cap cas, el paper de les administracions públiques amb i per aquest col·lectiu.

La FRCC va ser creada i impulsada per un grup de persones que, sensibles a la realitat dels malalts de càncer de Roses, van voler impulsar una entitat que donés resposta a les moltes necessitats no cobertes que en aquell moment es tenien detectades. La voluntat inicial dels seus Fundadors continua regint el treball de l'entitat mitjançant els estatuts establerts que en regulen el funcionament i l'organització.

L'òrgan de govern i representació de l'entitat és el seu patronat, que vetlla per mantenir la voluntat dels seus fundadors. Aquest patronat en determina la seva composició i en designa la seva renovació amb la incorporació de nous patrons, les facultats que assumiran i la manera de prendre acords.

La FRCC és una entitat privada i independent, compromesa amb la causa per la que va néixer, i amb una visió de futur que incorpori la constant millora de la qualitat de vida del col·lectiu al que atén. Tant en l'àmbit assistencial com de la recerca i els serveis socials, la FRCC actua sempre en complementarietat i complicitat amb els serveis públics de salut, i els serveis socials.

Totes les activitats i programes que desenvolupa tenen caràcter universal i gratuït

MISSIÓ

La missió de la nostra entitat és donar assistència i ajudar als malalts de càncer i les seves famílies, així com sensibilitzar la societat sobre la necessitat d'adoptar hàbits de vida saludables per a prevenir la malaltia

VISIÓ

La nostra visió és aconseguir millorar la qualitat de vida dels malalts del municipi de Roses i apostar per la promoció de la salut i la sensibilització de la societat.

CODI ÈTIC

El coneixement i reconeixement de la fundació Roses contra el càncer és indispensable per posar de manifest i potenciar el seu paper com a membres actius i claus en la societat actual. Per aquest motiu, la fundació manifesta que es regeix per uns valors propis, que fan de fil conductor de la figura de la fundació en el passat, avui dia i en un futur.

La identitat de la FRCC i el seu conjunt de valors es posen de manifest quan es porten a terme les seves línies de treball i en el desenvolupament del seu dia a dia.

El present codi ètic pretén presentar els trets característics de la Fundació i els valors que configuren el seu funcionament intern i la seva actuació actual i futura.

PRINCIPIS GENERALS D'ACTUACIÓ

En totes les línies de treball, la FRCC actua seguint els següents principis:

Eficàcia: tractant d'assolir la finalitat, i amb eficiència, tractant d'utilitzar de la millor manera possible els recursos de que disposa.

Professionalitat: auto-exigint a tota l'organització un nivell d'actuació i resposta òptim i dotant-la dels recursos necessaris.

Qualitat: amb un nivell que respongui a la finalitat per la qual va ser creada, de la forma que els seus fundadors han previst i que la societat necessiti.

Transparència pels usuaris/beneficiaris i per la societat, tant en els resultats obtinguts com en els mitjans emprats.

Fent valer tant els **drets com els deures**, amb una visió realista i responsable, no paternalista.

Fidelitat a uns principis i actuant amb coherència en el seu entorn (usuaris, treballadors, voluntaris, proveïdors, col·laboradors, donants...).

Incidint en la realitat i repercutint en la millora de la societat.

VALORS

La FRCC actua regida pels valors següents:

Responsabilitat amb la voluntat de respondre a una sèrie de necessitats no cobertes i a garantir l'acompliment d'uns deures.

Solidaritat envers un dels col·lectius de la societat, compartint el seu patiment.

Justícia social en tant que entén que la societat ha de fer-se solidària amb les necessitats d'aquells que formen part.

Compromís en tant que l'entitat va contraure una obligació de vetllar pel respecte als malalts i millorar la seva qualitat de vida.

Transparència en tant que informa de la seva estructura, del seu treball, evolució, beneficiaris atesos i resultats.

Excel·lència en tant que tracta de treballar sempre excel·lint en els seus programes i amb criteris de qualitat.

Ésser una entitat Pionera i Impulsora, en tant que ha estat i és una entitat que no s'ha conformat mai i ha detectat sempre necessitats no ateses i impulsar innovacions i millores assistencials.

Els trets de l'entitat són presents en els diversos àmbits a nivell d'orientacions pràctiques:

- Normes d'ús comú
- Normes d'àmbit intern, com a aspectes propis de l'organització
- Normes d'àmbit extern, que es posen de manifest en la relació de l'entitat amb tercers

NORMES D'ÚS COMÚ

Atenció i respecte a la diversitat

La FRCC es compromet a seguir una política de no-discriminació cap als seus treballadors, usuaris o proveïdors per motius de sexe, cultura, llengua o ètnia, així com d'atenció, respecte i integració de la diversitat i del pluralisme.

Confidencialitat i discreció:

L'equip tècnic, treballadors i voluntaris que tenen relació amb els usuaris i beneficiaris de la seva acció, que per les característiques de la seva missió fundacional tenen accés a molta informació sensible i confidencial sobre persones, es comprometen a fer-ne un bon ús, exclusivament per a la tasca per a la qual els ha estat confiada, i a no divulgar-la a tercers sense autorització.

Adequació a la normativa vigent:

La FRCC es compromet a respectar i a complir les normatives legalment establertes vigents.

Llengua de comunicació:

La llengua de comunicació interna de la FRCC és el català. La llengües preferents de comunicació amb externs són el català i el castellà indistintament quan els interlocutors no són catalano-parlants.

ORIENTACIONS PRÀCTIQUES EN ORDRE INTERN:

Patronat

El patronat vetlla per mantenir vigent l'empremta dels fundadors i és el responsable principal de la fundació, treballant per assolir la finalitat de la fundació i també saber transmetre-la al conjunt de la fundació i a la societat.

Els membres del patronat es dediquen a la FRCC personalment de manera desinteressada, implicant-se amb responsabilitat i compromís. La composició del patronat respon a les necessitats de la fundació i forma un equip humà desinteressat, àgil, proper i independent, amb esperit de servei, que vetlla adequadament per les finalitats i els valors de la fundació.

Recursos humans i materials

El Patronat transmet, al personal contractat i als voluntaris, què és allò que diferencia l'entitat d'altres organitzacions i què implica col·laborar-hi.

La política de personal de la fundació s'ajusta a la legislació vigent i és coherent amb l'esperit ètic de la fundació.

El personal contractat s'identifica amb la finalitat de l'entitat, participa en la presa de decisions i actua amb coherència amb els objectius de l'organització. Els treballadors vetllen perquè el desenvolupament de les tasques quotidianes que realitzen s'orienti vers l'assoliment dels objectius estratègics definits i sigui coherent amb la missió, la visió i els propis valors que es defineixen en cada moment.

La FRCC vetlla pel bon ús dels mitjans de què disposa, tant pel que fa a les instal·lacions com pel que fa als mitjans econòmics, les infraestructures i els recursos, els mitjans informàtics i el correu electrònic, entre d'altres. Tots els treballadors de la FRCC han d'acomplir les tasques encomanades amb eficàcia i eficiència, d'acord amb criteris de bona fe i bona praxi professional.

La FRCC considera els seus treballadors i voluntaris com l'actiu més important i, per tant, advoca per una política de transparència de la informació, de foment de la comunicació a tots els nivells i de foment de l'assoliment dels objectius organitzatius mitjançant la col·laboració i el treball en equip, així com per la cerca de solucions de manera participativa.

La FRCC es compromet a tractar els seus treballadors amb honestedat i respecte i a garantir-los la igualtat d'oportunitats, a oferir-los, en la mesura de les pròpies possibilitats, oportunitats de creixement, de formació, de promoció i de desenvolupament professionals, així com a garantir-los un entorn laboral segur i saludable.

La FRCC adquireix amb els seus treballadors un compromís de flexibilitat bidireccional, per tal de garantir la conciliació de la vida professional i personal alhora que es dona resposta a les necessitats de la FRCC i als compromisos d'aquesta envers els seus usuaris.

La FRCC es compromet a atendre especialment les necessitats personals dels seus treballadors en matèria de disponibilitat i flexibilitat temporal per qüestions relacionades amb la maternitat o la paternitat, la salut o la formació contínua, entre altres aspectes. Els treballadors de la FRCC, per la seva banda, es comprometen a fer un bon ús d'aquestes condicions de flexibilitat.

Gestió patrimonial i econòmica

La gestió patrimonial, les activitats dirigides a la captació de recursos, com també les activitats econòmiques que es porten a terme, són èticament compatibles amb la seva finalitat, amb el fet de ser fundació i amb els seus propis valors.

La gestió del patrimoni de la fundació és equilibrada i la gestió dels recursos econòmics és honesta, austera i transparent, tot assegurant mecanismes de control intern i extern. El pressupost s'adequa a les finalitats de la fundació, tant en el moment de la seva aprovació, com la seva posterior execució.

ORIENTACIONS PRÀCTIQUES DE ORDRE EXTERN:

Usuaris:

La raó de ser de la FRCC és la voluntat de servei a la societat orientada a través de l'ajut als seus beneficiaris mitjançant la provisió de béns o serveis.

La FRCC manifesta, com a entitat de serveis, la seva orientació envers les necessitats dels beneficiaris individuals o corporatius, i es compromet a centrar-se en la detecció i la satisfacció d'aquestes necessitats dins el seu àmbit d'actuació fundacional. En aquest sentit, la FRCC vetlla perquè les seves estructures, els seus sistemes d'organització, els seus procediments, els seus comportaments o la seva imatge, entre d'altres, siguin els adequats per atendre correctament aquests beneficiaris.

La FRCC actua i pren decisions amb criteris honestos i transparents, i dona a conèixer als seus beneficiaris els seus trets diferencials com a entitat sense afany de lucre. Els criteris d'actuació es basen en les valoracions professionals i les necessitats detectades en pacients, famílies, professionals assistencials, possibilitats econòmiques i en la col·laboració institucional amb les autoritats sanitàries.

La FRCC té com a objectiu últim la millora de la societat a través de l'acompliment del seu objectiu fundacional.

Relació amb altres organitzacions:

La FRCC treballa impulsant projectes comuns i potenciant possibles col·laboracions, fomentant el treball en xarxa. Les activitats de la Fundació es porten a terme mitjançant acords, convenis, contractes amb les diferents organitzacions amb les que col·labora.

Donants:

La FRCC compleix amb la legislació vigent i no accepta ni fons econòmics ni materials provinents d'activitats delictives, contràries als drets humans reconeguts en els tractats internacionals o als valors fundacionals establerts en aquest codi ètic. Tampoc accepta donacions condicionades quan aquestes vulneren algun objectiu o valor fonamental o posin en entredit la necessària independència de la fundació.

Administracions públiques:

La FRCC respecta i compleix amb tots els drets i deures derivats del seu vincle amb les diferents administracions, amb les que té establerta una relació estable, basada en la independència, la col·laboració, la contraprestació i el servei.